

## Graviditets politik

Strandvængets graviditetspolitik beskriver de lokale forhold på Strandvænget med baggrund i vores værdigrundlag.

Værdigrundlaget fortæller, at det kollegiale samarbejde hos os er præget af:

- at vi ud fra individuelle hensyn skaber nogle fysiske rammer, som alle kan trives i
- at vi er troværdige, oprigtige og åbne
- at vi er til rådighed som sparringspartnere på det faglige og medmenneskelige plan
- at den enkeltes ønsker om udvikling har baggrund i de fælles mål
- at vi er omstillingsparate
- at vi indgår i samarbejde om at skabe de bedst mulige bo-, aktivitets- og samværstilbud i forhold til de givne rammer
- at vi har et miljø, hvor vi giver kolleger og samarbejdspartnere aktivt mod- og medspil.

Gennem denne graviditetspolitik ønsker vi at sætte fokus på arbejdsmiljøet således, at vi på hele Strandvænget skaber arbejdsforhold for gravide, der giver tryghed og sikrer, at den gravide kan opretholde en sund og normal arbejdsdag uden frygt og risiko for sig selv og fosteret. Vi vil samtidig forebygge sygefravær i forbindelse med graviditeten.

Ved at se nærmere på arbejdsforholdene og arbejdstilrettelæggelsen kan små ændringer i nogle sammenhænge medvirke til, at den gravide undgår en sygemelding og derved fastholdes på arbejdspladsen.

Når en medarbejder meddeler, at hun er gravid, skal den nærmeste leder derfor tage en samtale med den gravide, sikkerhedsrepræsentanten kan eventuelt deltage. Samtalen skal blandt andet afklare behovet og de praktiske muligheder i forhold til :

- at tilrettelægge arbejdet på en anden måde
- at indrette arbejdspladsen på en anden måde
- at lave nødvendige ændringer i arbejdsplanen
- at supplere uddannelse i løfte eller forflytningsteknik

Muligheden for frivilligt at påtage sig arbejde i anden enhed, f.eks. ved fysisk hårdt arbejde, vold i beboergruppen eller kontakt med kemiske stoffer skal ligeledes afklares med den gravide.

Det kan være hensigtsmæssigt at inddrage Strandvængets fysioterapi eller en A instruktør i afklaringen af den gravides behov for at indøve forflytningsteknik og generelle behov for skånehensyn.

I løbet af graviditeten kan der senere vise sig behov for en yderligere samtale, hvori blandt andet spørgsmålet om pauser, delvis sygemelding m.v. kan indgå.

På Strandvænget er vi loyale overfor vores værdisæt, hvilket indebærer, at vi som kolleger er positive overfor at medvirke til de nødvendige ændringer i arbejdstid eller -opgaver. Den gravide og ledelsen har derfor i fællesskab ansvaret for at løse graviditetsproblemer, der skyldes arbejdet.

Under graviditeten bør den gravide, såfremt hun ønsker dette, friholdes for ekstra-/overarbejde, og ønsker om afspadsering m.v. skal i videst muligt omfang imødekommes.

Ved smitsomme sygdomme i enheden, der kan skade den gravide eller fosteret, forpligter vi os til at afklare, om den gravide kan indgå midlertidigt i arbejdet i anden enhed, i håb om at vi på den måde kan undgå, at den gravide bliver sygemeldt.

I vores arbejdspladsvurderinger vil vi som et fast emne tage stilling til, hvorvidt der er forhold i den enkelte enhed, der skal ændres af hensyn til nuværende eller eventuelt kommende gravide.

Spørgsmål vedrørende barsel og konkrete aftaler desangående afklares med Strandvængets Løn- og Personalekontor.

Denne graviditetspolitik er en overordnet politik for Strandvænget. Hensigten er, at den bliver anvendt i alle enheder med hensyn til særlige lokale forhold.

*Politikken er vedtaget på MED-udvalgs møde den 9.juni 2005 og vil blive revurderet efter 2 år.*

Arbejdstilsynets vejledning om gravides og ammendes arbejdsmiljø indeholder mange gode råd og vejledninger. Den findes under følgende link [www.at.dk/sw5813.asp](http://www.at.dk/sw5813.asp)

Fyns Amts regler for fleksibel barselsorlov findes på følgende links:

Barselsregler: <http://amtsinfo.fyns-amt.dk/wm104189>

Orlov i forbindelse med graviditet, fødsel: <http://amtsinfo.fyns-amt.dk/wm106426>

Tidsfrister for oplysning om orlov: <http://amtsinfo.fyns-amt.dk/wm106420>